

# NOTICIAS EN LÍNEA

-SEMANARIO DE NOTICIAS-

**Mónica de Pizza:**

**¿Qué es la inclusión?  
es muy simple, sólo es  
tratar a todos por igual**

**Director Editorial:** Daniel Amezcua  
**Fotografía y Edición:** Ana Martín  
**Equipo:** Factor On Line  
**Coordinador Operativo:** Mario Guerrero  
**Coordinador de Noticias:** Ing. Tito Matías



# Mónica de Piza:

## ¿Qué es la inclusión? Es muy simple, sólo es tratar a todos por igual

“HABLEMOS DE INCLUSIÓN: Pero vamos hacerlos desde el alma, sin juicios ni prejuicios, dejemos que las experiencias sean quienes nos enseñen y nos guíen a estas nuevas formas llamadas inclusión laboral”

- **EMPRESA INCLUSIVA:** (Es simple) Es aquella empresa que no mira o determina diferencia alguna entre sus colaboradores, clientes, socios o todos con quienes hace sinergia. ¡El trato es igual para todos!
- **TRANSGÉNERO:** El término transgénero hace referencia a las personas cuyas identidades de género, o sus expresiones de género son diferentes del sexo que se les asignó al nacer.

Mónica de Piza Es un personaje transgénero y tuvo a bien trabajar en el hotel The Ritz Carlton y nos cuenta su experiencia; lo primero que menciona es que, si considera que existe una cultura de inclusión desde hace muchos años, sobre todo en empresas de gran calidad como el Ritz Carlton, incluso indica que ella determina o piensa que una empresa de estos niveles no dice o anuncia que es inclusiva, ¡Que simplemente lo es!

*Mi experiencia en el Ritz fue maravillosa, jamás tuve incidente o problema alguno mi contrato fue por mis habilidades y capacidades y desde mi primer contacto fueron amables conmigo, la amabilidad no es cuestión de género, es de historia, es de educación.*



*Siempre estuvieron pendientes de mí, pero igual que lo hacen con todos los colaboradores, yo utilizaba el baño de damas, porque me siento como una dama, y estoy cómodo siendo una dama. Nota: En el cubículo de los baños siempre hay intimidación, nadie sabe si mis necesidades las hago parada, sentada, o agachada. ¡No tendrían por qué saberlo!*

*No es necesario que se hable con los demás del tema, creo si lo hicieran estarían señalando o manifestando la diferencia de una persona y eso segrega y aleja en lugar de integrar. Al final las personas me fueron tratando de acuerdo a mi propio trato y una sonrisa puede ganarte muchos aplausos ¡Todavía conservo varios amigos que fueron mis compañeros de trabajo!*

*En el Ritz el FACTOR HUMANO es algo de lo más importante y quienes me contrataron lo hicieron desde su profesionalismo y sobre todo desde su humanismo y siempre vieron en mí, mi talento, mi experiencia y mis aptitudes; de eso se trata la inclusión de ser amables unos con otros sin observar diferencias ¡Eso es inclusión! Y eso hace que The Ritz Carlton tenga el nivel que lo caracteriza Son “Damas y caballeros atendiendo a damas y caballeros”*



canopy  
by Hilton™

# DAY PASS

**\$500.00** MXN  
Por persona

## INCLUYE



\$350.00 MXN DE  
CRÉDITO EN  
ALIMENTOS &  
BEBIDAS



USO DE  
INSTALACIONES






ESTACIONAMIENTO  
INCLUIDO

**MENORES DE EDAD INGRESAN GRATIS**  
LUNES A DOMINGO 9 AM - 6PM

**VISÍTANOS Y ADQUIERE TU DAY PASS EN RECEPCIÓN**  
RSVP 998 689 16 24



Blvd. Kukulcan Km 12.5 Cancún Zona Hotelera

   @canopycancun @wandercancun

# 4 NOTICIAS DESTACADAS

¡Puedes dar clic en cada sección para leer el post completo!



## INTERNACIONAL



### CHINA



La ingeniería china hace nuevamente gala de todas sus destrezas con un video que muestra la construcción de un edificio de diez pisos en solo 28 horas.

En redes sociales fue publicado el video que muestra varias grúas montando piezas del edificio, como si se tratara de una serie de cubos armables.

En total, la construcción del edificio tardó 28 horas con 45 minutos y requirió a decenas de trabajadores.

## NACIONAL

### MÉXICO



Pese a las afectaciones que ha dejado la pandemia del coronavirus en el mundo, la Conferencia de las Naciones Unidas para el Desarrollo (UNCTAD) reveló que México escaló cinco peldaños dentro del top 10 de los países con mayor recepción de inversión extranjera directa (IED) y se ubicó en el noveno lugar a nivel global.

## ESTATAL

### QUINTANA ROO



La Secretaría del Bienestar pretende robustecer el sistema de vacunación contra COVID-19 en Quintana Roo para atender a la población de 30 a 39 años, que suman un total de 284 mil 658 habitantes. El delegado estatal de Programas para el Desarrollo de la Secretaría del Bienestar, Arturo Abreu, explicó que se pretende abrir macrocentros de vacunación, es decir que los módulos en vez de tener cuatro o seis células de aplicación, puedan tener 10 o más, para agilizar el proceso y evitar aglomeraciones.

## MUNICIPAL

### CANCÚN



Bajo estrictas medidas sanitarias, el gobernador Carlos Joaquín inauguró ayer el Centro de Control, Comando, Comunicación, Cómputo y Calidad (C5), donde se destinaron dos mil 600 millones de pesos y está conectado a dos mil 200 cámaras de vigilancia instaladas en los municipios del norte del estado.



# FACTOR NEWS



- Social Media
- Estrategias de comunicación
- Posicionamiento de marcas
- Contenido Premium
- Viralización de contenido
- Attention Psychology Premium

# ¿Para qué sirve una consultoría de rrhh?

El rol de una Consultoría de Recursos Humanos es ayudar a las empresas que les contratan a identificar sus necesidades en recursos humanos para mejorar el éxito de la organización.

Por lo general, estos esfuerzos se dividen en cuatro áreas clave:

### **Plan / programas de recursos humanos:**

establecer el plan general de recursos humanos de la organización (lo que podría incluir establecer o actualizar el paquete de recursos humanos de la empresa). La redefinición del programa de Recursos Humanos ayuda no solo a los empleados, sino también a la retención y la contratación futura.

El plan de recursos humanos consistirá en metas, objetivos y un mapa estratégico para alcanzar esos objetivos y metas.

**Procesos:** crear el protocolo y la documentación necesarios que se deben seguir como parte de la implementación de los programas de recursos humanos.

Esto podría incluir instrucciones para trazar el proceso de la entrevista, el proceso posterior a la entrevista, etc.

**Políticas:** establecimiento de “reglas” y documentación (desde orientación hasta códigos de conducta, acuerdos de confidencialidad, etc).

**Prácticas:** esto puede incluir aspectos como el desarrollo de descripciones de trabajo y la determinación de las mejores vías para compartir ofertas de trabajo. También incluiría crear cosas como un Manual del Empleado o los formularios de Evaluación del Desempeño.

En definitiva, el objetivo real de estas consultoras es el de ayudar en la gestión de recursos humanos y proporcionar el apoyo necesario mediante la creación de procesos y políticas diseñados para mejorar la productividad, la eficiencia, la comunicación y la moral de los empleados.

Fuente: EIPE (Escuela Internacional de Profesionales y Empresas)



# FACTOR ONLINE

Comunicando positivismo

## REDES SOCIALES

Facebook: 6,099 seguidores  
Instagram: 10.6 mil seguidores

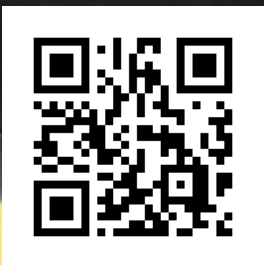
## CONTENIDO INTELIGENTE

Somos creadores de contenido  
con un sentido positivo y motivacional  
¡La idea es enamorar a quienes quieres llegar!



### FACTOR NEWS

Desde una óptica positiva,  
lo más relevante del día a día  
en el mundo, en México  
y en Quintana Roo.



# 7 TE RECOMENDAMOS SEGUIR A:



**Samuel García**  
@samuelgarcias



**Revista Latitud 21**  
@revistalatitude21



**La Chupitos**  
@\_lachupitos



**Proyecto Brújula Cancún**  
@proyectobrujula



**Memelas de Orizaba**  
@memelasdeorizaba



**Universidad Anáhuac Cancún**  
@anahuaccancun



**El Palacio de las Pelucas**  
@elpalaciodelaspelucas



**Yo Soy Chetumal**  
@yosoychetumal



**Factor Humano**  
@factorhumano2021



**Anand Ecoaldea**  
@anandecoaldea.mx





**YO SOY**



**YO SOY** único pero  
puedo ser muchas cosas,  
muchos lugares,  
muchos momentos...

**¡Síguenos en Instagram!**



**@yosoycancunf**  
**@yosoybacalar**  
**@yosoychetumal**  
**@yosoyislamujeres**  
**@yosoyplayadelcarmenf**

## Exámenes de confianza

- Socioeconómico
- Médico - Físico
- Antidoping
- Polígrafo
- Psicométrico
- Análisis de redes
- Pruebas COVID



## Consultoría

- Capacitación en Desarrollo Humano
- Análisis de puestos y salarios
- Comprador Fantasma para revisión de calidad
- Asesoría NOM 035



*Certificando gente  
de calidad*



Factor Humano Cancún



@CancunFactor



factorhumano2021



9982456585

